

مرحلة جديدة.. تُحقق التطلعات

التقرير السنوي 2022م




التعليمية
TALÉMIA



新 國 庫



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
«حفظه الله»

”
التعليم يحقق تطلعات أمتنا والشباب أمل الأمة، وعدة
المستقبل..
“

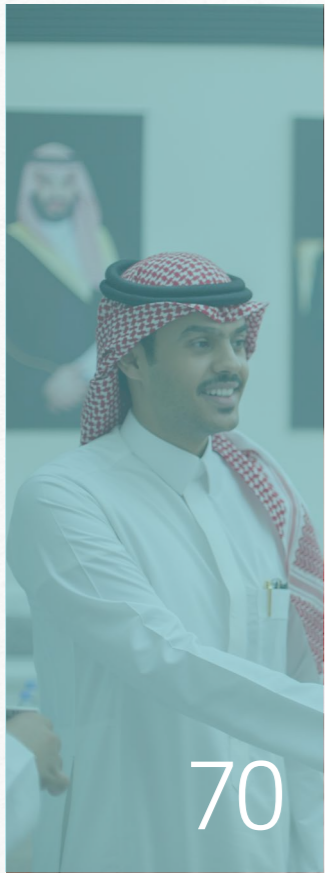


صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
«حفظه الله»

“
هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي على فرص التعليم
الجيد، وفق خيارات متنوعة..
”

المحتويات

التواصل مع التعليمية



70

72 للتواصل وعرض موقع
وحسابات الشركة على مواقع
التواصل الاجتماعي وموقع
الشركة الجغرافي

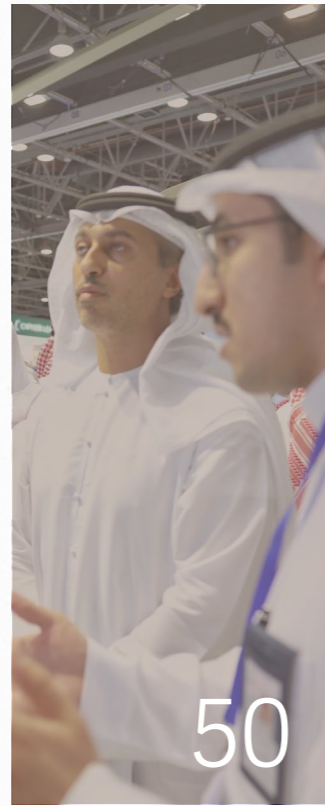
حوكمة الشركة



64

- 66 إطار الحوكمة
- 67 مجلس المديرين (التعليمية)
- 68 اجتماعات مجلس المديرين
- 69 الفريق التنفيذي

أداء الأعمال



50

- 52 ممارسات الأعمال وحوكمة الشركة
- 53 الموارد الفكرية
- 54 الموارد البشرية
- 56 التطلعات نحو رؤية 2030
- 57 الاستثمار في المجتمع
- 58 المساهمة المجتمعية
- 60 إتفاقيات
- 61 مذكرات التفاهم والاتفاقيات
- 62 الشراكات

أعمالنا



36

- 38 المحتوى والحلول الإلكترونية
- 41 البرامج التعليمية
- 49 البرامج النوعية

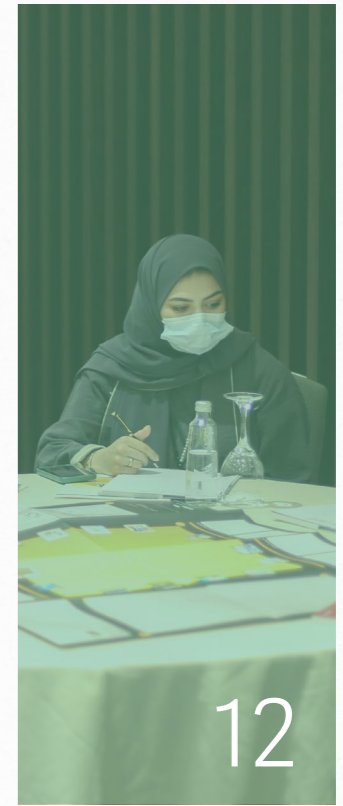
10 أعوام من العطاء والإنجاز



22

- 24 تاريخ التعليمية
- 26 استراتيجيتنا
- 28 هوية جديدة
- بيئة الأعمال لعام 2022م
- 30 والتطلعات المستقبلية لعام 2023م
- 31 الاستثمارات والخطط المستقبلية
- 32 أبرز إنجازات التعليمية 2022م
- 34 تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

لمحة موجزة



12

- 14 رؤية قيادة التعليمية
- 18 الانطلاقة
- 19 قيما
- 20 أسلوب القيادة في التعليمية

14	رؤية قيادة التعليمية
18	الانطلاق
19	قيمنا
20	أسلوب القيادة في التعليمية

لمحة موجزة



رؤية قيادة التعليمية

كلمة رئيس مجلس المديرين

تولي حكومة سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وولي عهده الأمين سيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - أيدهما الله وحفظهما - اهتماماً خاصاً بالتعليم باعتباره الركيزة الأساسية التي تحقق الاستثمار الأمثل في العنصر البشري وتحقيق الريادة العلمية لأبناء المملكة العربية السعودية، والاستمرار في تطوير وتحسين جودة تعليمهم وتدريبهم. وتبذل القيادة الرشيدة - أيدها الله - دعماً سخياً لتطوير التعليم، بما يساهم في تحقيق المستهدفات التنموية وتطوير منظومة التعليم وفق رؤية المملكة 2030؛ لتصبح المملكة العربية السعودية - بإذن الله - في مقدمة دول مجموعة العشرين.

وقد ترجم هذا التوجه في استراتيجيات وخطط انطلقت بها وزارة التعليم حيث عملت على إطلاق برامج نوعية تشمل تطوير جميع عناصر العملية التعليمية أثمرت في تحقيق مراكز متقدمة في كثير من المؤشرات العالمية، ولقد كان لشركة تطوير للخدمات التعليمية فرصة المساهمة في هذه النجاحات، وذلك كمنفذ لكثير من المبادرات والبرامج والمشاريع، وبما تمتلكه من تنوع في خبرات ومؤهلات منسوبيها من كفاءات وطنية ودولية متميزة،

وبالتعاون مع أفضل بيوت الخبرة العالمية، إذ قدمت شركة تطوير للخدمات التعليمية حلولاً تعليمية مبتكرة حققت قفزات مميزة في تطوير منظومة التعليم، وأسهمت إسهاماً فاعلاً في تحقيق الوزارة لمستهدفاتها لعام ٢٠٢٢م، وتتطلع شركة تطوير للخدمات التعليمية لتقديم المزيد من المنجزات النوعية، والاستمرار في تجسيد رؤية الشركة بأن تصبح الشريك الأول في الحلول التعليمية المبتكرة والمتكاملة، من خلال برامجها التي تهدف إلى إعداد أبنائنا وبناتنا من الطلاب والطالبات لمستقبل واعد، متمسكين بأفضل المهارات المستقبلية.

ولا يسعني في الختام إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل لجميع أعضاء مجلس المديرين وزملائي وزميلاتي في الإدارة التنفيذية للشركة، داعياً المولى عز وجل أن تتوالى النجاحات محققين في ذلك توجيهات قيادتنا الرشيدة حفظها الله في النهوض بالتعليم إلى خطوات متقدمة.



معالي الدكتور

حمد بن محمد آل الشيخ
(رئيس المجلس)

تتطلع شركة تطوير للخدمات التعليمية لتقديم المزيد من المنجزات النوعية، والاستمرار في تجسيد رؤية الشركة بأن تصبح الشريك الأول في الحلول التعليمية المبتكرة والمتكاملة.

قدمت شركة تطوير للخدمات التعليمية حلولاً تعليمية مبتكرة حققت قفزات مميزة في تطوير منظومة التعليم.

تبذل القيادة الرشيدة -أيدها الله- دعماً سخياً لتطوير التعليم، بما يساهم في تحقيق المستهدفات التنموية وتطوير منظومة التعليم وفق رؤية المملكة 2030.

رؤية قيادة التعليمية

كلمة الرئيس التنفيذي

الأسمية والبصرية الجديدة "التعليمية"، معلنةً عن بدء مرحلة جديدة في مسيرة "التعليمية"، تتواكب فيها مع عجلة التطور التعليمي، وتضع قدم سبق بين مثيلاتها من الشركات التعليمية على المستوى المحلي والدولي.

وفي هذا التقرير نستعرض إنجازات "التعليمية" في عام 2022 والتي تحققت عدداً منها بشراكة مع أعرق بيوت الخبرة العالمية متعهداً بمواصلة العمل الدؤوب في ظل الرعاية الكريمة والدعم السخي من قيادتنا الرشيدة -حفظها الله- والتوجيه الدائم من معالي وزير التعليم رئيس مجلس إدارة شركة تطوير القابضة، ودعم ومتابعة من رئيس مجلس المديرين معالي الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ، وأعضاء مجلس المديرين، واختم بالشكر والتقدير لجميع زملائي وزميلاتي في الشركة على جهودهم المخلصة في تحقيق مستهدفات الشركة.

دأبت شركة تطوير للخدمات التعليمية منذ تأسيسها على تنمية رأس مالها البشري، انطلاقاً من إيمانها بأن كفاءاتها الوطنية وخبرائها الدوليين هم حجر الزاوية في تنفيذ برامج ومبادرات وزارة التعليم التي تُعنى بالتعليم وتطويره. وتمكنت "التعليمية" بفضل من الله ثم بالدعم الكبير الذي يتلقاه التعليم من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز يحفظه الله، وسمو سيدي ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان يحفظه الله، من إنجاز ما يُعهد إليها من برامج ومبادرات إنجازاً نوعياً ومتميزاً، جعلها محل ثقة من مقام وزارة التعليم لتصبح الذراع التنفيذي الأمثل لبرامج ومبادرات رؤية 2030.

وفي عام 2022، واصلت "التعليمية" تنفيذ العديد من المبادرات والبرامج التي اتسمت بالنوعية والتميز في مجالات متعددة، مثل: تطوير المناهج والتعليم الإلكتروني والطفولة والنشاط الطلابي والتربية الخاصة، كما شهد عام 2022 الانطلاقة في العمل المتكامل مع شركة تطوير التعليم القابضة والشركات الشقيقة لبناء استراتيجية جديدة، لأجل تحقيق التحولات الجديدة والتطوير الذي يقوده معالي وزير التعليم رئيس مجلس إدارة شركة تطوير القابضة الأستاذ يوسف بن عبدالله البنيان نحو بناء منظومة تعليمية متكاملة ذات كفاءة وفاعلية عالية. كما أطلقت الشركة هويتها



سعادة الدكتور

منصور بن عبدالعزيز
بن سلمه
(الرئيس التنفيذي)

أطلقت الشركة هويتها الأسمية والبصرية الجديدة "التعليمية"، معلنةً عن بدء مرحلة جديدة في مسيرة "التعليمية"، تتواكب فيها مع عجلة التطور التعليمي.

شهد عام 2022 الانطلاقة في العمل المتكامل مع شركة تطوير التعليم القابضة والشركات الشقيقة لبناء استراتيجية جديدة.

تمكنت "التعليمية" من إنجاز ما يُعهد إليها من برامج ومبادرات إنجازاً نوعياً ومتميزاً.

الانطلاقة

تأسست شركة تطوير للخدمات التعليمية في 18 مايو 2012م، لتعمل مع وزارة التعليم في تنفيذ وتحقيق المستهدفات الاستراتيجية لتطوير التعليم في المملكة العربية السعودية، وإيجاد حلول تعليمية مبتكرة تحقق الطموحات، ليمضي التعليم نحو غاياته التنموية والإنسانية، وتستمد التعليمية رؤيتها ورسالتها وقيمها من رؤية القيادة الرشيدة لمستقبل أبنائها وبناتها، التي تؤكد على اهتمام الدولة بالتعليم كما يؤكد سمو ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء على استمرار نهج المملكة في بناء الإنسان ودعم التنمية وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة وضمان التعليم الجيد والمنصف والشامل للجميع .

والتعليمية تعمل وبفخر كذراع تنفيذي لمشاريع وبرامج وزارة التعليم المتوائمة مع مستهدفات رؤية 2030، وفق شراكة استراتيجية هدفها تطوير النظام التعليمي في المملكة العربية السعودية ليكون في نطاق اقتصادي معرفي عالمي.

وتسعى الشركة وفق رؤيتها لأن تكون الشريك الأول في الحلول التعليمية المبتكرة والكاملة، لأهمية التعليم، الذي يعتبر أحد أهم دعائم الدول المتقدمة للريادة والتميز. كما أنه السبيل للتنمية وهو الطريق الأمثل لمستقبل مشرق وهو حجر



قيمنا

قيمنا في التعليمية أساس لأعمالنا وثقافتنا، وتقودنا نحو الالتزام بالسلوك الأخلاقي وفق أعلى المعايير، وقد اندمجت في نسيج أعمالنا، وغدت المرجع الذي تركز عليه ممارساتنا المهنية، لضمان تنفيذ احترافي ومميز لاستراتيجيتنا.



العناية

نهتم بتطبيق المعايير الدولية في إجراءات التنفيذ للبرامج والمشاريع، وبناء المنتجات والخدمات، للوصول لمخرجات تحقق مستهدفات التطوير، مع إدارة احترافية للمخاطر المحتملة.



الإتقان

نركز مع عملائنا وبشكل ثابت على التخطيط والتصميم المبتكر للحلول التعليمية وننفذ الأعمال من خلال معايير واضحة الجودة، بكفاءات وطنية متخصصة وشراكات مع بيوت خبرة عالمية.



التكامل

نعمل بتناغم مع احتياجات أصحاب المصلحة والمستفيدين معهم ونبني إنجازات تؤثر بشكل إيجابي في منظومة التعليم الوطنية.



رضا الشركاء

تواصل بفاعلية مع عملائنا وشركائنا، وتتعلم منهم ومن ممارساتنا اليومية لتنفيذ البرامج والمبادرات والمشاريع؛ لنطور معارفنا ومهاراتنا، ولنرفع مؤشرات أدائنا لنحدث الأثر الحقيقي والمنشود في تطوير العملية التعليمية.



الريادة

نحرص على إنجاز مشاريعنا لعملائنا بشكل استثنائي، ونركز على التنفيذ النوعي لأعمالنا ويدفعنا إيمان كفاءاتنا البشرية بقدراتها، والتخطيط السليم لارتفاع سلم النجاح.



التفرد

نبحث في التعليمية دوماً عن الطرق الجديدة والمبتكرة لهندسة إجراءاتنا، ونكتشف الفرص لبناء منتجاتنا وخدماتنا بشكل مختلف، لنحقق تطلعات المستفيدين وتوقعاتهم.

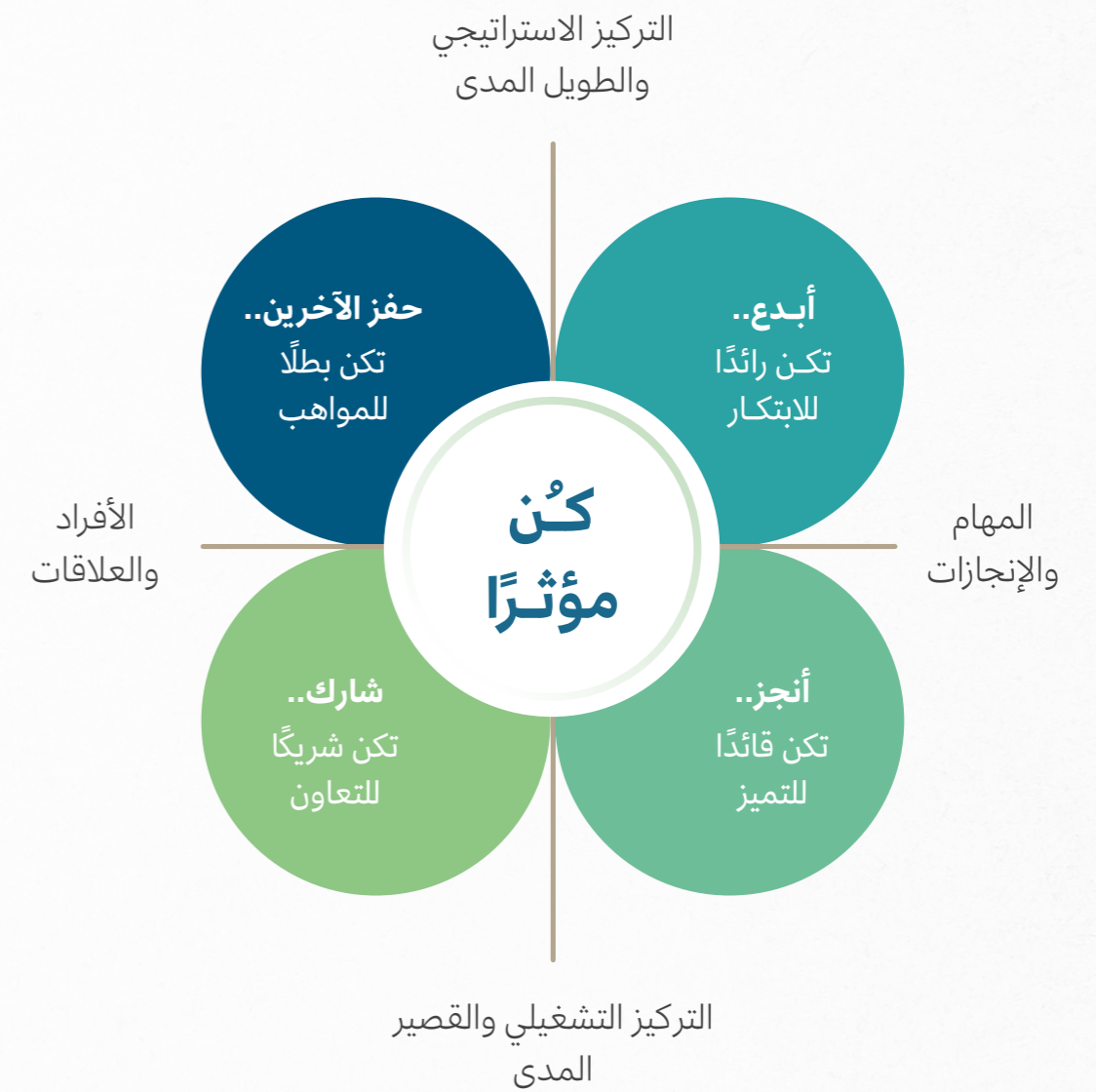
أسلوب القيادة في التعليمية

لتعزيز شعور المشاركة لديهم في القيادة واتخاذ القرار، مع تبني أربع أولويات في القيادة تتناغم مع قيم الشركة وتبين سبل قيادة أعمالها اليومية.

نجاح القيادة في التعليمية يعود لمجموعة من المبادئ الفريدة التي تشكل إطارها العام، كما أنها تتحلى بأخلاقيات رفيعة، يبرز منها: النزاهة، ومواجهة المواقف بشجاعة وقبول التحدي، كما تتميز قيادة الشركة بتحمل المسؤولية، والتفكير خارج الصندوق، والإلهام الجيد لمنسوبي الشركة؛



تتبع قيادة التعليمية أفضل الممارسات الدولية في القيادة وفق نماذج ومعايير عالمية تعمل وفق تركيز استراتيجي طويل المدى.



24	تاريخ التعليمية
26	استراتيجيتنا
28	هوية جديدة
30	بيئة الأعمال لعام 2022م والتطلعات المستقبلية لعام 2023م
31	الاستثمارات والخطط المستقبلية
32	أبرز إنجازات التعليمية 2022م
34	تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

10 أعوام من العطاء والإنجاز



تاريخ التعليم



2022-2021

برامج الرؤية 2030

- الإعداد والتحضير لتنفيذ مبادرات برنامج تنمية القدرات البشرية وبرامج الرؤية الأخرى.
- تنفيذ عددًا من مشاريع الدراسات لمبادرات الرؤية.
- التعاون مع بيوت الخبرة الدولية في موائمة مناهج مسارات التعليم الثانوي.
- تطوير المناهج الرقمية.



2015-2013

مشروع تطوير

- اعتماد الإطار التنظيمي لإسناد تنفيذ مشروع تطوير للشركة.
- هيكلية الشركة داخلياً.
- إطلاق تنفيذ مشروع تطوير.
- بناء الأنظمة المالية والإدارية.



2012

مرحلة التأسيس

- تأسيس الشركة.
- بناء حوكمة تنفيذ مشروع تطوير.
- تنفيذ المشاريع المنقولة من القابضة.



2020-2017

برنامج التحول الوطني

- تنفيذ مبادرات التحول الوطني.
- التوسع في الدعم التشغيلي وإدارة العقود لمبادرات الوزارة.
- الريادة في تطوير المناهج التعليمية الخاصة بالوزارة.
- التعاون مع الوزارة في تطوير منصة "مدرستي" وتقديم التعليم عن بعد أثناء أزمة "كورونا".



2016

ما بعد مشروع تطوير

- بناء الخطة الاستراتيجية لما بعد مشروع تطوير.
- التحضير لتنفيذ برنامج التحول الوطني.
- تشغيل المرحلة الأولى لمكتب تحقيق الرؤية.



استراتيجيتنا

أن نصبح (الشريك الأول في الحلول التعليمية المبتكرة والمتكاملة).
فالقيم التي نقدمها لتحقيق تطلعات القيادة حول أبناء وبنات الوطن وإعداده للمستقبل، والحصول على فرص التعليم الجيد، وفق خيارات متنوعة.

01

تنمية وتطوير الكوادر البشرية ونشر المعرفة.

02

تحقيق بيئة عمل جذابة.

03

رفع كفاءة وفعالية القيادات الحالية والمستقبلية.

04

بناء هوية الشركة وتعزيزها.

05

تبني أفضل الممارسات العالمية المهنية المعتمدة.

06

بيئة مرنة لإجراء الأعمال السريعة والمتكاملة.

07

تحقيق مستويات الجودة المعيارية.

08

تطوير حلول وبرامج وأنشطة إبداعية مبتكرة وعملية ومنافسة.

09

تطوير منظومة التسويق الفعال والموجه محليًا وعالميًا.

10

إجراء الدراسات والبحوث في مجالات عمل الشركة وتقييم أثرها.

11

تطوير أعمال مجدية استثمارية وتحقيق التكامل والتوظيف الأمثل لقدرات وخبرات الشركة.

12

تحقيق أداء مالي مناسب.

هوية جديدة.. لمرحلة جديدة

عبر مسارات ومجالات عمل تتواكب مع النهضة غير المسبوقة التي يمر بها الوطن وإنجازاته التنموية بتعليم مميز ينمي فيه الحكمة والذكاء، وفتح الآفاق والتخيل والإبداع، وتساهم في تطوير مستدام يواكب التسارع العالمي في المعلومات والاتصالات؛ لتؤكد على قيادة المملكة العربية السعودية في مجال التحول الرقمي من خلال التعليم عن بعد والمحتوى الرقمي والتجارب الافتراضية.

وللهوية معانٍ تتكى عليها، وهي:

أطلقنا هويتنا الجديدة الأسمية والبصرية (التعليمية)، لنعبر عن نقلة نوعية أخرى للشركة بثقافة مؤسسية جديدة تلتزم بأعلى المعايير، وبمرحلة جديدة من الشغف والطموح، ولنبيين حرص التعليم على حضورها بأبهى صورة من خلال هويتها الجديدة بأنها الشريك الأول في الحلول التعليمية المبتكرة والمتكاملة معتمدة على كفاءاتها المهنية والمتخصصة والإيمان بالتنافسية.

وتعزز هذه الهوية مشاركة التعليم في بناء الإنسان السعودي وفق مستهدفات رؤية 2030



01	قطاع تعليمي
02	البساطة
03	الوضوح
04	التفرد
05	التعليم العام
06	تعددية الاستخدام

بيئة الأعمال لعام 2022م والتطلعات المستقبلية لعام 2023م

خلال عام 2022 عملت الشركة بطريقة غير تقليدية في تحقيق الأهداف التي رسمتها، وحرصت على تعزيز الرأسمال البشري باعتباره المورد غير الناضب الذي يأخذ بالشركة نحو تطلعاتها المستقبلية وفق خطى ثابتة نحو التقدم والازدهار والنمو، مرتكزة على نماذج عمل ومعايير قوامها الإنجاز والجودة والمصداقية والاستدامة. وتميز عام 2022 بالنقلة النوعية في بيئة عمل الشركة مع

زيادة معدلات النمو للكفاءات الوطنية أثمرت عن منجزات نوعية عبر مشاريع ومبادرات تم تنفيذها، فحملت مخرجاتنا بصمات احترافية في التنفيذ بتبني أفضل الممارسات في إدارة المشاريع، وتبرز الحلول الإلكترونية كأحد أهم مخرجاتنا متوافقة مع مستهدفات رؤية 2030 التي تشجع على بناء الإنسان ليشارك في تنمية وطنه بفعالية:



01

الاهتمام بمرحلة الطفولة وتقديم الحلول المتكاملة لنمو الأطفال في ضوء أفضل الممارسات النمائية.



02

تصميم أنشطة تعزز مفهوم المواطنة الصالحة والمسؤولية الاجتماعية وتشجع على الإبداع والاهتمام بالفنون والرياضة والصحة ورعاية الميول والاهتمامات للشباب والشابات.



03

الإسهام وبشكل فعال في تنفيذ مبادرات برنامج تنمية القدرات البشرية.



04

التحول الرقمي لجميع الخدمات التعليمية، وبناء أنظمة تعليمية رقمية تفاعلية متكاملة.



05

الاستمرار في تطوير الكتب المدرسية من خلال إدراج مناهج دراسية جديدة وتطوير وتحسين المناهج الدراسية الحالية.



06

الاهتمام بالتطوير المهني للارتقاء بمستوى الممارسات المهنية التعليمية وفق أحدث التوجهات بالشركة مع بيوت خبرة محلية وإقليمية وعالمية.

الاستثمارات والخطط المستقبلية

التعلم مدى الحياة، ودعم ثقافة الابتكار وزيادة الأعمال.

ولقد شاركت التعليمية في تحقيق أبرز إنجازات المشروع، ومنها: تفعيل منصات التعليم عن بعد وتعزيز عمليات التعليم الإلكتروني ليخدم أكثر من 9 ملايين مستفيد حول المملكة كمنصة مدرستي ومنصة عين الإثرائية ومنصة الروضة الافتراضية التي يستفيد منها 300 ألف مستفيد، من الطلاب والطالبات والهيئة التعليمية والإدارية في المدرسة بالإضافة إلى خدمة ولي الأمر لتمنحه الاطلاع على مستوى تقدم أبنائه وبناته، وتسهم التعليمية في تنفيذ وإثراء قنوات عين الفضائية لتساهم في عمليات التعليم عن بعد، مما مكن من اختيار المملكة ضمن أفضل النماذج العالمية على صعيد التعليم الإلكتروني، من قبل منظمة اليونسكو، كما تفخر التعليمية أنها الجهة التنفيذية لمشروع بناء وتطوير ومراجعة مقررات التعليم العام، وموائمة أفضل المناهج العالمية وضممتها مفاهيم وطنية تعزز قيم الولاء للقيادة الرشيدة -حفظها الله- وتعزز قيم الانتماء الوطني وتنمية الاتجاهات الإيجابية وقيم التسامح والتعايش.. وغيرها من المفاهيم والقيم، وشاركت الشركة في بناء نظام التعليم الثانوي وفق مساراته الخمسة بدراسات معيارية دولية أسهمت في تجويد عمليات التطبيق.

في ظل المتغيرات المتسارعة بتأثير من الجائحة التي مرت على العالم أجمع، وساهمت في تغيير واقعنا وجوانب كثيرة من حياتنا وحياة جيل ينظر لمستقبله من خلال فرص واعدة، وجراء هذه التقلبات والمتغيرات، فقد استجابت الشركة لها وتماهت معها لتتجه نحو آفاق مستقبلية أفضل.

ولأن التعليمية تؤدي دوراً محورياً وشراكة فاعلة بتنفيذها العديد من المبادرات والمشاريع الرئيسية لوزارة التعليم، فقد سخرت إمكانياتها وطاقاتها البشرية والمادية لتحقيق التطلعات المستقبلية للتعليم بأعلى المعايير للجودة متوائمة مع النقلة النوعية التي يمر بها.

وبرنامج تنمية القدرات البشرية أحد البرامج الرئيسة لرؤية المملكة 2030، وتفخر التعليمية بمشاركتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للوطن من خلال مساهمتها الفاعلة في تنفيذ مبادرات البرنامج، الذي يسعى إلى أن يمتلك المواطن قدراتٍ تمكنه من المنافسة عالمياً، من خلال تعزيز القيم، وتطوير المهارات الأساسية ومهارات المستقبل، وتنمية المعارف. ويركز البرنامج على تطوير أساس تعليمي متين للجميع، يسهم في غرس القيم منذ سن مبكرة، وتحضير الشباب لسوق العمل المستقبلي المحلي والعالمي، وتعزيز ثقافة العمل لديهم، وتنمية مهارات المواطن عبر توفير فرص

أبرز إنجازات التعليمية 2022م



تبنى معايير وإجراءات
الحوكمة والمخاطر والامتثال



استكمال متطلبات
لائحة المحتوى المحلي



- 104 -
مقرر إلكتروني
جديد ومطور



- 5000 -
آلاف مستفيد
مستفيد في مجال
الموهوبين



- 05 -
نماذج جديدة لمدارس
المستقبل



- 46 -
برنامج جديد في
الأنشطة الطلابية



تأسيس الأكاديمية
التعليمية



تشغيل مركز القصيم
العلمي



- 10 -
مساهمات
مجتمعية



إطلاق الهوية
الجديدة للشركة



- 49% -
استيفاء متطلبات
الأمن السيبراني



- 82 -
دراسات ومقارنات
معيارية



- 6524 -
مادة
تعليمية رقمية



إدارة محتوى تطبيق
روضتي الافتراضية



إدارة وتشغيل
منصة مدرستي



- +300 -
نشاط تعليمي
في رياض الأطفال



- 93 -
حلول وحقائب تدريبية
وأدلة تعليمية



- 163 -
ورشة عمل
وحلقة نقاش



- 54 -
شراكات محلية
وإقليمية ودولية



- 08 -
سياسات ولوائح
للتربية الخاصة



- 32 -
برنامج تدريبي في
التطوير المهني



- 05 -
دعم مسارات
الثانوية



- 561 -
كتاب مدرسي جديد
ومطور ومراجع



- 41 -
مشروع

تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

حرصت التعليمية على بناء نظام فاعل للحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر واعتباره جزءاً مهماً من نظام الشركة الإداري والمالي، سعياً منها لتنظيم الأعمال الداخلية من خلال ديناميكية عمليات مجلس المديرين والإدارة التنفيذية، وكذلك تنظيم الأعمال الخارجية عبر علاقات متميزة مع القطاعات الحكومية والجهات التشريعية والموردين والمقاولين والعاملين، وتحقيق أعلى مستويات الاستدامة واعتماد توثيق جميع أعمال الشركة ونشاطاتها عبر الجهات التنظيمية والتشريعية في المملكة العربية السعودية.

لذا بادرت الشركة بإنشاء الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والامتثال للوصول لبيئة متميزة وأمنة تعزز الأداء وتحقق الأهداف، وتوثق مصفوفة الصلاحيات الاستراتيجية والمالية، وتمكين تقديم معلومات ومدخلات دقيقة وقيمة لدعم آليات اتخاذ القرارات على جميع المستويات وتحديد التوجهات الاستراتيجية المثلى، وحماية الأصول المعلوماتية والتقنية وضمان استمراريتها، والعمل بنزاهة مطلقة، وضمان الوصول إلى مستوى أمن من عمليات الأمن السيبراني حمايةً لأصول وممتلكات الشركة.

منطلقاتنا..

01

رفع مستوى التشغيل الاحترافي والقدرة على الاستجابة لحاجات العمل بشكل أكبر وتخفيف أو تجنب المخاطر .

02

تسريع عجلة النمو والتطوير من خلال المساعدة بالحصول على الخدمات والعمليات ودعم نماذج العمل.

03

استثمار الموارد الداخلية بطريقة فعالة وتوجيه التكاليف التشغيلية إلى موارد تساعد في بناء منتجات لتطوير بيئة العمل.

04

الالتزام بالمعايير وتطبيق الأنظمة والقوانين.

تطلعاتنا في مجال الحوكمة

01

التغييرات التنظيمية.

02

تعزيز اللامركزية بإحكام.

03

زيادة نسبة التحكم في الإخفاقات.

04

إدارة التغييرات بشكل ناجح.

05

رصد مخاطر التجاوزات وعدم الالتزام وضمان تفاديها.

06

توحيد الإجراءات.

07

خفض التكاليف ورفع كفاءة التشغيل والانفاق.

أهدافنا الاستراتيجية في مجال الحوكمة

التمكين

تمكين الشركة من اتخاذ القرارات السليمة والمبنية على مخاطر مدروسة، والتوسع في الأعمال، وتوجيه الموارد بشكل صحيح على الصعيد الاستراتيجي والتشغيلي.

الحماية

حماية الشركة من المخاطر المحيطة وحماية الأصول المعلوماتية والتقنية وضمان استمراريتها وتعزيز مفهوم الخطر وإدارته بشكل أفضل واقتناص الفرص.

الامتثال

ضمان الالتزام بتطبيق الأنظمة، واللوائح، والتعاميم، والسياسات الداخلية في سبيل تعزيز قيم النزاهة والشفافية والإفصاح وتفادي المخاطر السيبرانية وعدم الامتثال والمسائل القانونية.



38	المحتوى والحلول الإلكترونية
41	البرامج التعليمية
49	البرامج النوعية

أعمالنا



إدارة تطوير التطبيقات:

02

منصة مدرستي خاصة "المسارات الافتراضية"

205



مدرسة

3089




طالب

338



معلم

216



فصل للمسارات المنشئة

2272



درس

01

منصة مدرستي خاصة بنك الدروس المرحلة الثانية
"نسخ الدروس"

33065



مدرسة

206664



معلم

2238716



درس مصدري داخل الجدول

15573



درس مصدري خارج الجدول

15573



درس مصدري خارج الجدول

01

المحتوى والحلول الإلكترونية

الطفولة وحتى يتخرج الطالب من المرحلة الثانوية، وينفذ ويشرف على تطوير هذه المنظومة خبراء وكفاءات وطنية احترافية متخصصة. كما توفر الشركة البنية التحتية اللازمة لإدارة تلك المنظومة بما يحقق الأهداف المرجوة منها.

تملك "التعليمية" منظومةً من الحلول الإلكترونية التي تساهم في تفعيل العملية التعليمية، وتضمن استمرارها مهما كانت الظروف الطارئة، من خلال حزم من المنصات التعليمية والإثرائية لجميع المراحل العمرية في التعليم العام بدءاً من

الخدمات الحلول الإلكترونية

إدارة التعليم الإلكتروني:

03

مشاريع تقنية واستشارية في مجال
التعليم الإلكتروني

16

تصورًا فنيًا



06

نطاقات عمل



15+

خدمات تقنية

02

نظام المقررات الإلكترونية



01

نطاق عمل



01

دورة تدريبية متخصصة

01

مشروع توحيد وتطوير منصات وأطر
التعليم عن بعد وتطوير التعليم في
المناطق النائية

02

عقد



01

فريق جودة

البرامج التعليمية

02

وتشمل البرامج الإثرائية والتخطيط والتطوير التعليمي ومجالات التدريب والتأهيل والدورات التدريبية للمعلمين والمعلمات لتعزيز خبراتهم التعليمية، ومشاريع نوعية تعمل على تزويدهم بطرق التعامل الأمثل مع المواقف التعليمية، وسبل إيصال المعلومة إلى الطالب بشكل صحيح.

نركز في "التعليمية" على تقديم حلول تعليمية مبتكرة تتوافق مع برامج رؤية 2030 وتعزز توجهات برنامج تنمية القدرات البشرية من خلال مجموعة من البرامج والمشاريع والمبادرات، بهدف تحويل نظام التعليم الحالي إلى نظام متكامل يهيئ العاملين فيه على مواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين،

أبرز إنجازات التعليمية في البرامج التعليمية خلال عام 2022

03	02	01
مبادرة التوعية والتغيير الثقافي لأولياء الأمور	استكمال تنفيذ مبادرة "تكريم الطلاب المتميزين"	تنفيذ مبادرة "تحويل العام الدراسي إلى ثلاثة فصول دراسية"
✓	✓	✓
1 دراسة وضع راهن	1 موقع إلكتروني لإعداد الأسئلة	12 دولة لدراسة المقارنات المعيارية
7783 استبانة	1 حقيبة تدريبية	4 وحدات تعليمية
94 حلقة نقاش	15 ورشة عمل تدريبية	5 مناهج مبتكرة
4 مجموعات تركيز	15000 سؤال إلكتروني	3 حقائب تدريبية
6 دول مقارنة معيارية	إعداد تقرير بنك الأسئلة	1 وثيقة تقويم الطفل
		1 دليل للمعلمات

إدارة تقنية المعلومات:

رفع مستوى الالتزام بضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

	معايير حوكمة الأمن السيبراني	36%
	معايير تعزيز الأمن السيبراني	35%
	معايير صمود الأمن السيبراني	50%
	معايير الأمن السيبراني للأطراف الخارجية والحوسبة السحابية	50%

برنامج التربية الخاصة

01

استكمال تنفيذ مبادرة سياسة ضمان وصول الطلاب ذوي الإعاقة للتعليم



02

وثيقة



+5

ورش عمل



03

أدلة



01

لائحة

برنامج الطفولة

01

استكمال تنفيذ مبادرة "طرق التدريس والمناهج المبتكرة وأدوات التقييم وتدريب المعلمات في تعليم رياض الأطفال"



3

دراسات بحثية

5

وحدات تعليمية

3

مناهج مبتكرة

3

حقائب تدريبية

1

وثيقة تقويم الطفل

1

دليل للمعلمات

02

استكمال تنفيذ مبادرة "التوسع التدريجي في التعليم المشترك في المرحلة الابتدائية"



5+

ورش وتقارير

6

وثائق

10

برامج تدريب تفاعلية

1

خطة تنفيذية

03

استكمال تنفيذ مبادرة "تطوير متطلبات واشتراطات رياض الأطفال"



2

لائحة ودليل

+5

ورشة عمل

06

أدلة

التطوير المهني

03	02	01
اكتشف مسارك لطلاب المرحلة الثانوية	استكمال تنفيذ مبادرة "البرنامج الإرشادي للمعلمين Mentorship Program" - المرحلة الأولى	مشروع التطوير الإداري والوظيفي لوكالة الخدمات المشتركة بوزارة التعليم - المرحلة الأولى
▼	▼	▼
07	03	09
وحدات مراجعة وتطوير وتصميم	حقائب تدريبية	حقائب تدريبية
01	03	20
دراسة لأفضل التجارب الدولية	أدلة	دورة تدريبية
01	03	04
تقرير تحليل الفجوة	دراسات	ورش عمل
	01	
	خطة استراتيجية	

برنامج الموهوبين

02	01
إعداد الدراسات لمبادرة التوسع في برامج إثراء الطلاب الموهوبين	استكمال تنفيذ مبادرة "اللوائح والسياسات الخاصة بالطلاب الموهوبين"
▼	▼
1247	746
استبانة	استبانة
06	20
وحدات إثرائية	مقابلة
88	11
مجموعة تركيز	دليلاً
10	11
دول للمقارنة المرجعية	محتوى إعلامياً
05	07
جولات دلفي	دول للمقارنة المرجعية
12	219
شركاء	مشاركاً

إدارة المحتوى والمعايير

04	03	02	01
إعداد الأدلة الإرشادية وأدلة ضبط جودة المحتوى وتصميمه	تقديم الخدمات الاستشارية	إجراء الدراسات، تطبيق التجارب وتحكيم مصفوفات المدى والتتابع	تأليف وتطوير ومراجعة الكتب الدراسية
✓	✓	✓	✓
16	2	2	21
دليلاً إرشادياً	خطة	وثيقة دراسة	كتاباً جديداً
4	1	10	43
تحليل الاحتياج التدريبي	حملة إعلامية	ورش	كتاباً مطوراً
4	1	13	497
حقائب تدريبية	خطة دراسة	أداة دراسة	كتاباً مراجعاً
1	1	6	163
تحليل الاحتياج التدريبي للسنة الأولى	خطة دراسة	دراسات تقويمية	خبيراً
10	1	+ 2500	صور ورسومات جديدة
مقاطع فيديو تدريبية	تقرير دراسة	30.000	تعديل
9	1	450.000+	عملية_إجراء
حقائب تدريبية	تحليل الاحتياج التدريبي للسنة الثانية	8	
مقاطع فيديو تدريبية			

الأنشطة الطلابية والمجتمع

04	03	02	01
بناء وتصميم دليل معلم / معلمة مادة التربية الصحية والبدنية للصف الثالث الثانوي	مراجعة أدلة معلم / معلمة التربية البدنية للمرحلة الابتدائية والمتوسطة وتطويره	بناء وتصميم أدلة تعليم رياضات الدفاع عن النفس لطلاب وطالبات المرحلة المتوسطة	استكمال تنفيذ مبادرة "الرحلات الميدانية الثقافية"
✓	✓	✓	✓
07	09	04	01
وحدات دراسية	دليل مراجعة وتطوير	دليل	وثيقة تنظيم الرحلات الميدانية
02	01	03	
وحدات قياس	إطار عام	دليل	

البرامج النوعية

03

01

استكمال تنفيذ مبادرة "تحويل العام الدراسي إلى ثلاثة فصول دراسية"



+70



14

جامعة محلية ودولية تمت دراستها

دولة لدراسة المقارنات المعيارية



+130



04

مقابلة لخبراء محليين ودوليين

خطط تنفيذية



05



01

دراسات بحثية

دليل إرشادي

إدارة المحتوى الرقمي

01

إنتاج مقررات الكترونية معيارية



20

مقررًا إلكترونيًا

2070

فيديو (تصوير معلم)

445

فيديو (موشن جرافيك)

2684

نشاط تفاعلي

865

أداة تقييم

460

انفوجرافيك تعليمي

02

إنتاج حقائب تدريبية الكترونية



10

حقائب تدريبية

100

ساعة تدريبية

03

إنتاج محتوى رقمي علوم ورياضيات



20

فيديو شروحات

08

أنشطة تفاعلية

18

فيديو تفاعلي

أداء الأعمال

52	ممارسات الأعمال وحوكمة الشركة
53	الموارد الفكرية
54	الموارد البشرية
56	التطلعات نحو رؤية 2030
57	الاستثمار في المجتمع
58	المساهمة المجتمعية
60	إتفاقيات
61	مذكرات التفاهم والاتفاقيات
62	الشراكات



الموارد الفكرية

وعملت على تنمية مواردها البشرية العاملة فيها ووضعت خططاً وبرامجاً من أجل تنمية وتطوير واستثمار رأس المال الفكري من خلال التعاقد مع 54 خبيراً دولياً من المستشارين المتخصصين في مجالات الشركة، كما أتاحت التعليمية للأصول غير الملموسة من المواهب وذوي المهارات والمعرفة التقنية والخبرات من العاملين فيها والعاملات التحليق في فضاء الإبداع والخروج بنتائج فكرية وبرامج ومبادرات مبتكرة.

في ظل التغيير والتطور المستمر في بيئة الأعمال، اهتمت التعليمية بالموارد الفكرية والمعرفية لها، وذلك من منطلق أن القيمة الحقيقية للشركة تكمن في رأس مالها المعرفي وقدرتها في توظيفها للمعرفة الكامنة، وتحويلها إلى واقع بأداء متميز، وتحقيق التفوق واكتساب الميزة التنافسية.

وفي ظل هذا الاهتمام بالموارد الفكرية عملت التعليمية على الاستفادة من الإبداعات والمبدعين وتهيئة المناخ الإبداعي والابتكاري لهم، فطورت

54 خبيراً دولياً

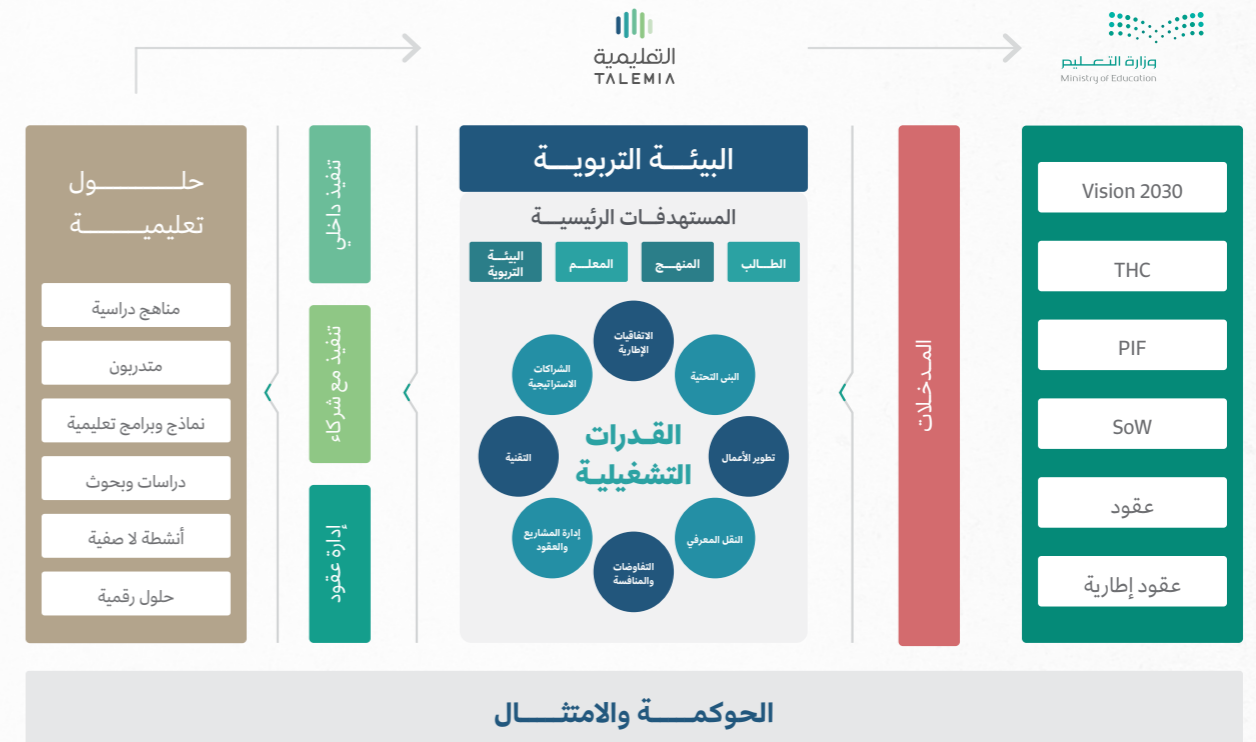


ممارسة الأعمال وحوكمة الشركة

نزاهة المعاملات المالية بوضع محددات تخدم آليات تنظيم العلاقات المختلفة بين مكونات الشركة من مجلس وإدارات ومستفيدين، وفي ظل هذا التوجه العالمي نحو الاهتمام بالحوكمة بدأنا في اتخاذ الإجراءات التي تمنح إدارة أعمالنا في الشركة الصبغة الرسمية من خلال الحوكمة وفق منهجية واضحة، وخلق بيئة عمل سليمة تعيننا على تحقيق أداء أفضل، والوصول لمركز تنافسي في السوق التعليمي وتوسيع النشاطات وتقليل المخاطر وبناء الثقة مع أصحاب المصالح.

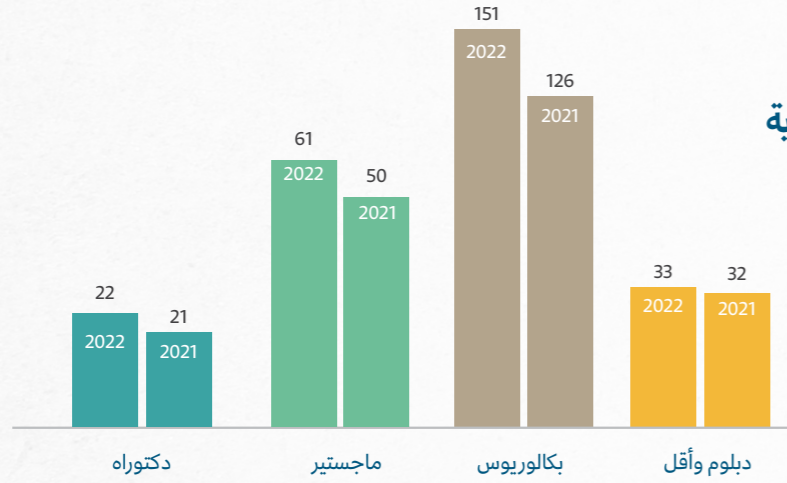
نؤمن في التعليمية بأهمية الحوكمة التي أفرزتها مآيغاه الاقتصادية العالمي وجعلتها من الأولويات، لذا اهتمنا في إجراءاتنا وسير العمليات لدينا بعدة مفاهيم أساسية وعلى رأسها الحوكمة الفعالة والوصول للشعور بالمسؤولية تجاه مجلس المديرين وتعزيز الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات وتحديد الأدوار والصلاحيات لهم من مجلس المديرين والإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة والمستفيدين والمجتمع الذي تعمل به، والتأكيد على أهمية الشفافية والإفصاح لتكون الحوكمة في الشركة ثقافة وآلية عمل ترسخ

النموذج التشغيلي للشركة



الموارد البشرية

مؤهلات كوادرنا البشرية

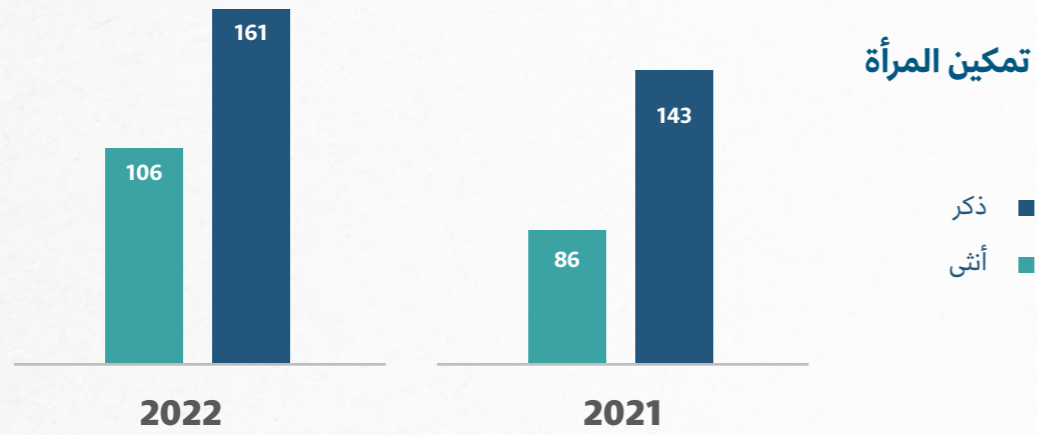


العمل والحياة الخاصة وتعزيز وتحسين الصحة النفسية والجسدية لهم، كما تمنح الشركة الفرص التدريبية لمنسوبيها بتحليل دقيق لاحتياجاتهم ورغباتهم التدريبية، سعياً منها في رفع قدراتهم ومهاراتهم لضمان العائد الاستثماري من استدامة تأهيلهم وتدريبهم، ومواكبة التطلعات والطموح المستمر، للوصول لتحقيق رسالة الشركة في ظل الشراكة الاستراتيجية مع وزارة التعليم لتنفيذ مبادراتها ومشاريعها التي تساهم في تطوير منظومة التعليم في الوطن.

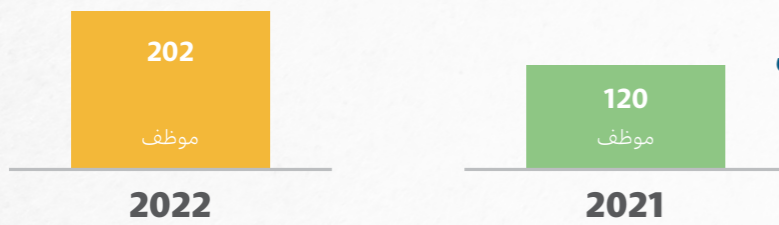
تقوم التعليمية بالمساهمة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030، من خلال تعزيز وجود الكفاءات والخبرات الوطنية، مع إتاحة الفرص للخريجين الجدد، وفق مسارات مهنية ذات معايير عالية، مع الأخذ في الاعتبار التنوع في التخصصات والمهارات والمؤهلات، وإعطاء تمكين المرأة الجزء الأكبر من الاهتمام في التوظيف والاستقطاب.

تعتمد الشركة أعلى المعايير في عمليات الاستقطاب للكوادر البشرية مع الحفاظ على الكفاءات والمواهب وفق استراتيجية تضمن من خلالها استمرار المستوى المتميز للقوى العاملة في التعليمية، وزيادة دافعيتهم عبر خلق بيئة عمل جاذبة توفر لهم التوازن والتناغم بين حياة

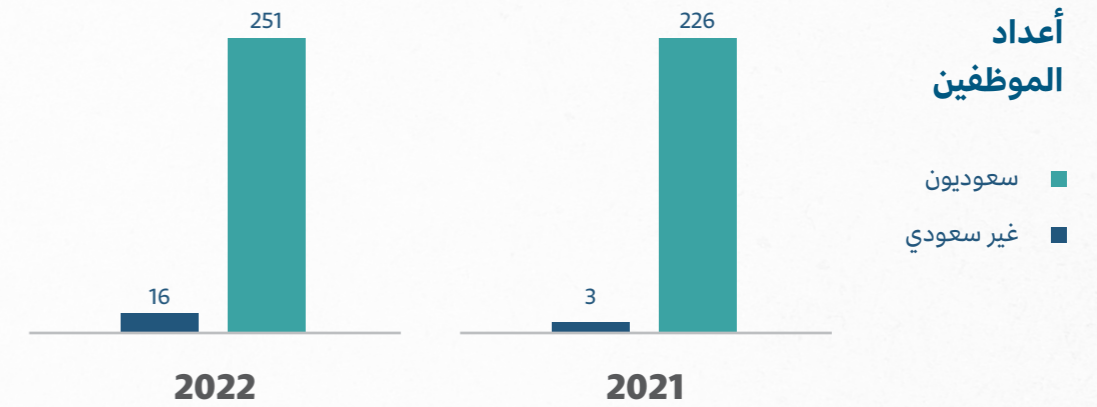
تمكين المرأة



تدريب الموظفين



أعداد الموظفين



الاستثمار في المجتمع

ولأن رسالتنا تركز على الاستثمار الأمثل للخبرات والموارد والشراكات، من خلال منهجية احترافية لها الأثر القوي في المجتمع، وانطلاقاً من إيمان الشركة بالحوكمة المؤسسية شكلنا لجنة داخلية لدراسة طلبات المساهمات المجتمعية والرعايات لتحمل مسؤولية تأثير قراراتها وأنشطتها وعلاقاتها بالمجتمع، وعليه نفذنا في التعليمية عدة برامج تحت مفهوم المسؤولية الاجتماعية في مجالات متعددة تهتم بتحسين جودة الحياة، وتعزيز ثقافة التكافل في المجتمع السعودي، و رعت الشركة عدة فعاليات مجتمعية ونظمت العديد من الفعاليات.

تدرك التعليمية مسؤوليتها تجاه المجتمع الذي تعمل فيه، وتتفهم الدور المؤثر الذي يمكنها القيام به من أجل إحداث تغيير إيجابي فيه. كما تؤمن قيادتها بالدور الفاعل في دمج المسؤولية الاجتماعية في ثقافة الشركة وتحسين ممارساتها، على أن تتكامل مع استراتيجيتها وطبيعة نشاطها، كما أن مفهوم المسؤولية الاجتماعية يحقق لدى العاملين والعاملات في التعليمية مفهوم المواطنة الصالحة ويبرز دور الفرد في دفع عجلة التنمية ودعماً لمسيرة وطن عظيم، وصناعة مستقبل زاهر، متناغمين مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، عبر الاستغلال الأمثل لطاقاته الكامنة وحيويته وإمكاناته، وهذا الدور المهم للفرد مكمل وداعم لمهمة الشركة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية والوعي حولها.



فعاليات اليوم العالمي للغة العربية

التطلعات نحو رؤية 2030

السعودية، والاستفادة المثلى من خريجي برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث في المجالات ذات العلاقة، مع الشراكات مع بيوت خبرة محلية وإقليمية ودولية، كما تشارك وبفعالية في تنفيذ برامج ومبادرات رؤية المملكة 2030 وتساهم في تحقيق مستهدفاتها وفي مقدمتها برنامج تنمية القدرات البشرية ومبادراته.

نؤكد في التعليمية التزامنا بتمكين رؤية 2030، من خلال بيئتها الداخلية لذا عملت على تعزيز استراتيجيتها ومواءمة أهدافها مع الرؤية، وسعت بخطى ثابتة نحو التحول الرقمي لجميع خدماتها وتعاملاتها واتصالاتها بأنظمة وتطبيقات تفاعلية متطورة، مع تعزيز مفهوم التوطين ودعم الكفاءات الوطنية المتخصصة والخبرات المهنية

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



المساهمات المجتمعية

رعاية ومشاركة في المؤتمر والمعرض الدولي للتعليم 2022م



رعاية حفل وزارة التعليم للاحتفاء باليوم العالمي للطفل



اليوم العالمي للغة العربية



اليوم العالمي للسكري



رعاية مشاركة وزارة التعليم في معرض بيت شو لندن



الحفل السنوي واليوم المفتوح لمنسوبي التعليمية



اليوم الوطني:
مسابقة أجمل ركن شعبي



شهر التوعية بسرطان الثدي



الاحتفال بعيد الفطر المبارك



إقامة فعالية مجتمعية في مول الرياض بارك تعزز العودة للمدارس



يوم التأسيس



الاحتفال بعيد الأضحى المبارك



مذكرات التفاهم والاتفاقيات

في سبيل دعم جودة مخرجاتها ومنتجاتها، وفي المؤتمر والمعرض الدولي للتعليم 2022 وقعت الشركة عدة اتفاقيات نوعية، ومنها:

تعمل التعليمية على عقد شراكات واتفاقيات مع بيوت الخبرة التعليمية العالمية المتخصصة في تطوير المناهج وتصميم وتطوير حلول التعلم الإلكتروني من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر

Kaligo



OUTSYSTEMS



comptechco



Evergreen



هيئة المواصفات والمقاييس



مركز نمو للتعليم



06

الهيئة السعودية
للمواصفات
والمقاييس والجودة



05

ماغروهيل



04

تي تي آر أو



03

سينغج ليزنينق



02

اوكتيفو



01

بيناري لوجيك



الشراكات



66	إطار الحوكمة
67	مجلس المديرين (التعليمية)
68	اجتماعات مجلس المديرين
69	الفريق التنفيذي

حوكمة الشركة



مجلس المديرين



معالي الأستاذة
نورة بنت عبدالله الفايز
(عضو المجلس)



معالي الدكتور
حمد بن محمد آل الشيخ
(رئيس المجلس)



سعادة الدكتور
منصور بن عبدالعزيز بن سلمه
(عضو المجلس)

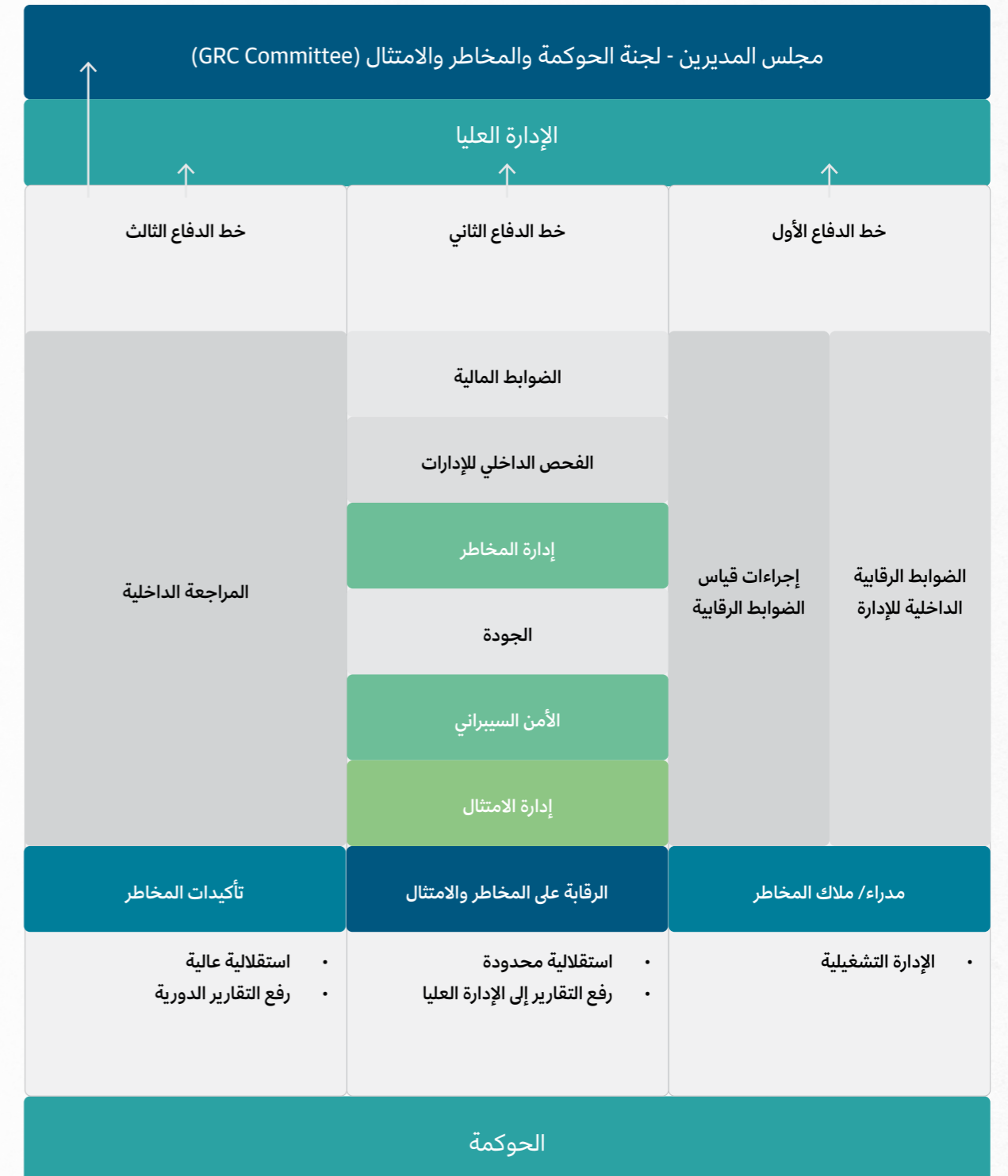


سعادة الدكتور
أسامة بن فهد الحيزان
(عضو المجلس)



سعادة الدكتور
محمد بن سعود المقبل
(عضو المجلس)

إطار الحوكمة



الفريق التنفيذي



أ. أكرم بن محمد الروساء
مدير عام إدارة حسابات العملاء



أ. محمد بن علي العتيقي
المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المساندة



د. منصور عبد العزيز بن سلمه
الرئيس التنفيذي



أ. عبدالله بن حمد الغامدي
مدير إدارة تطوير الأعمال والتسويق



أ. نادية بنت فهد الغشيان
مدير عام إدارة البرامج التعليمية



م. بندر بن عبدالعزيز الجنوبي
مدير عام مكتب الإدارة الاستراتيجية
(مكلف)



م. فهد بن مسفر القحطاني
المدير التنفيذي لقطاع المحتوى
والحلول الإلكترونية



أ. علي بن صقر الرميح
مدير إدارة تطوير المحتوى
والمعايير (المكلف)



أ. نواف بن محفوظ المشيبي
مدير عام الحوكمة وإدارة المخاطر
والامتثال



أ. ماجد بن فثي أخضر
مدير عام الشؤون القانونية

اجتماعات مجلس المديرين

يعقد مجلس المديرين اجتماعاته الدورية لبحث مستجدات الشركة واعتماد خططها الاستراتيجية للوصول بالتعليمية لمناخات تنافسية وفق تطلعات رؤية 2030 ومستهدفاتها لقطاع التعليم في المملكة.

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA





التواصل مع التعليمية



عنواننا

طريق مكة (خريص)

مقابل مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية

الرياض، المملكة العربية السعودية

ص.ب: 28118 الرمز البريدي: 11437



نسعد بتواصلكم



011/2762222



www.talemia.sa
BDMD@talemia.sa





www.talemia.sa